Uma recente decisão da Câmara Superior do conselho de Recursos fiscais (Carf) deve deixar de alerta as empresas que oferecem planos de saúde diferenciados entre seus funcionários.

A 2ª Turma definiu que incide contribuição previdenciária sobre valores pagos a titulo de assistência medica ou seguro saúde quando os planos e as coberturas não forem iguais para todos os segurados da companhia.